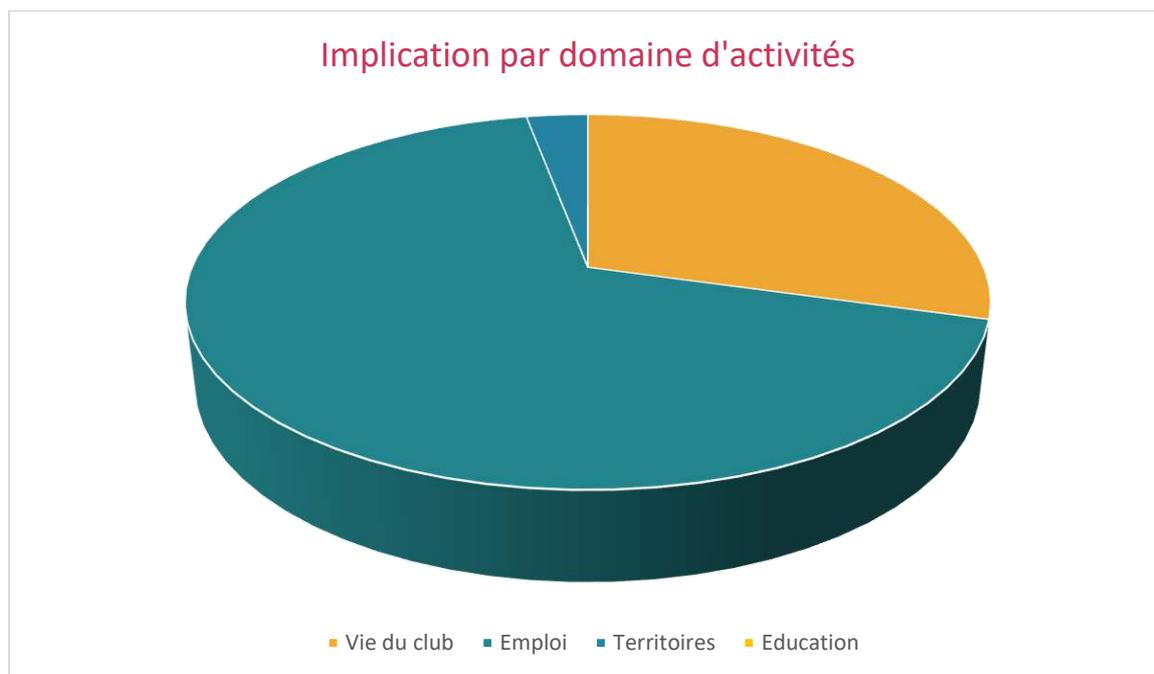


## BILAN DES ACTIONS RESPONSABILITÉ SOCIALE ET SOCIÉTALE 2022



Nombre d'heures d'implication investies auprès des actions menées par l'association FACE Hérault sur l'année 2022 : **34 heures**

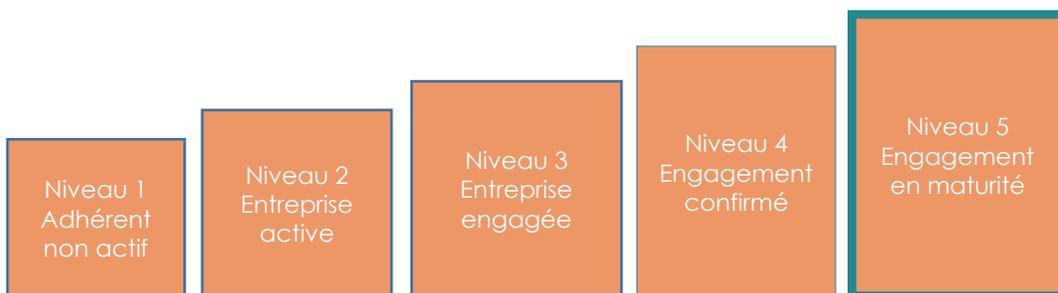


## Vos contributions en 2022

<b>Contribution humaine</b>	34 heures d'implication dans les actions
<b>Contribution matérielle</b>	
<b>Contribution financière</b>	Adhésion à l'association Versement de la taxe d'apprentissage Mécénat dans le cadre du prix remis aux jeunes du défi Teknik Mécénat dans le cadre du buffet de l'action FACENERGIE SPORT Mécénat dans le cadre du colloque Droits fondamentaux et libertés dans l'entreprise
<b>Autres contributions</b>	Membre du bureau de l'association

4

## Niveau d'engagement\*



**\*Le niveau d'engagement correspond aux critères suivants :**

- Le nombre d'axes investis (entreprise, emploi, quotidien, territoire, école Gouvernance du club)
- Le nombre d'heures investies dans les actions
- L'adhésion à FACE Hérault/ mécénat / versement de la taxe d'apprentissage
- Sensibilisation et formation de ses collaborateurs (diversité, RSE) par FACE Hérault

Légende : Niveau 1: adhérent non actif, Niveau 2: Entreprise active, Niveau 3: Entreprise engagée, Niveau 4: Engagement confirmé, Niveau 5: Maturité.



## Dans l'entreprise : Favoriser le management de la Diversité et la RSE en améliorant ses pratiques

En 2022, 3 thématiques ont été particulièrement travaillées pour faire avancer ces sujets au sein des organisations : L'inclusion des personnes en situation de handicap, l'égalité professionnelle et les droits fondamentaux et libertés dans l'entreprise. Des événements de restitution ont permis de mettre en valeur les bonnes pratiques à répliquer dans les entreprises. Le Groupe BRL a notamment été partenaire et intervenant dans la conférence du 9 décembre dernier.



Participation à des groupes de travail sur des thématiques RSE

✓ Participation à des événements d'échanges de bonnes pratiques RSE

Contribution aux actions favorisant la promotion de la diversité en entreprise

Participation à des sensibilisations / formations à la diversité et la RSE



## Pour l'emploi : Favoriser le retour à l'emploi des personnes en parcours d'insertion

FACE Hérault déploie des actions favorisant la mise en lien de demandeurs d'emploi avec les entreprises permettant de favoriser leur employabilité et leur intégration professionnelle. Cela permet par la même occasion aux entreprises d'élargir leur sourcing pour une meilleure inclusion des demandeurs d'emploi en risque d'exclusion : résidents des quartiers, primo-arrivants, réfugiés, demandeurs d'emploi de longue durée ou bénéficiaires de minima-sociaux...

Parrainage de demandeurs d'emploi  
Présentation de ses métiers/ visite de son entreprise



Animation d'ateliers sur les « soft-skills » auprès de demandeurs d'emploi



Participation à des forums emplois pour les publics issus de la diversité



Accueil de demandeurs d'emploi en immersion

Recrutement de demandeurs d'emploi en parcours d'insertion





## Pour l'éducation : Favoriser l'orientation professionnelle des collégiens et lycéens

Des actions d'ouverture au monde professionnel et notamment aux métiers techniques sont déployées dans les collèges et lycées via le projet TEKNIK. Par ailleurs, une plateforme « Mon Stage de 3<sup>ème</sup> » permet aux entreprises de déposer leurs offres de stage ; une mise en lien réalisée par FACE avec les collèges en REP et REP+ est réalisée pour permettre à ces élèves d'accéder à ces offres pour une meilleure égalité des chances.



Présentation de ses métiers dans les collèges et lycées

Participation à des jurys dans le cadre du projet TEKNIK

Accueil de stagiaires de 3<sup>ème</sup> notamment issus d'établissements REP/REP+

- ✓ Soutien financier aux actions Education



## Pour la vie quotidienne : Lutter contre la précarité des habitants et/ou de ses parties prenantes

FACE Hérault labélisée « maison de services aux particuliers » accompagne les publics dans les démarches d'accès aux droits et déploie grâce aux entreprises mobilisées des actions de médiation sociale pour l'accès à l'énergie et services. Par ailleurs, les entreprises accompagnent leurs salariés ou étudiants dans leurs démarches sociales en les orientant vers FACE Hérault.

Animation d'ateliers sur des thématiques de la vie quotidienne : santé, énergie...

Déploiement et financement d'actions de médiation permettant l'accès et le maintien de ses clients et usagers à des services essentiels (énergie, accès aux droits, numérique...)

Accompagnement social de ses salariés /étudiants

Entreprise engagée avec



## Pour le territoire : Renforcer son impact positif sur le territoire et notamment auprès des quartiers prioritaires

FACE Hérault déploie en lien avec les acteurs institutionnels et associatifs des initiatives nationales afin de les inscrire localement et impliquer les entreprises pour un meilleur impact territorial dans les quartiers via notamment la Charte Entreprises et Quartiers. De nouveaux projets innovants ayant un impact sur le développement local et à l'initiative d'entreprises sont également déployés comme l'Ecole du Numérique UP TO permettant de former des publics éloignés du numérique et les amener vers l'emploi en répondant aux besoins des entreprises locales.



Signataire de la Charte Entreprises et Quartiers

- ✓ Implication dans des actions en faveur de quartiers prioritaires via la Charte
- ✓ Implication dans l'initiative « L'Hérault une chance, les entreprises s'engagent »

Implication dans le cadre de l'Ecole du numérique UP TO promotion « Référent Digital » : co-financement, accueil de stagiaires, animation de master-class, coaching...

## Contribuer à la vie et à la gouvernance de FACE Hérault

FACE Hérault est une association loi 1901, club d'entreprises dont la gouvernance est constituée d'entreprises engagées et qui rayonne sur tout le département de l'Hérault. Les actions sont déployées par une équipe de 18 salariés et auprès de qui les collaborateurs d'entreprise s'impliquent bénévolement.

Participation aux instances : bureau, conseil d'administration, assemblée générale



Implication auprès des équipes et du fonctionnement interne (formation, mécénat de compétences, accompagnement technique, etc...)