

# POLITIQUE DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE D'ENTREPRISE ET DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

STRATÉGIE

**via**  
2030

## 1 CADRE GÉNÉRAL

Le **Développement Durable (DD)** se définit comme la capacité de répondre aux attentes du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre à leurs besoins.

La **Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE)** se définit, plus globalement, comme l'intégration volontaire des enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux dans les activités économiques des entreprises et dans les relations avec leurs parties prenantes : salarié(e)s, actionnaires, clients, fournisseurs, prestataires et sous-traitants, partenaires financiers, citoyens.

La RSE représente ainsi la prise en compte des trois dimensions du développement durable (sociale, environnementale et économique) dans les activités des organisations. Les actions de l'entreprise, ayant des incidences sur ces enjeux de durabilité sont identifiées et évaluées pour renforcer les impacts positifs et réduire les impacts négatifs afin de pérenniser la performance financière et extra-financière de l'entreprise à court, moyen et long terme.

La Responsabilité Sociétale et le Développement Durable recouvrent, en conséquence, un champ d'intervention plus large que les seules composantes environnementales ou sociales des activités. Ils s'inscrivent pleinement dans la dimension stratégique de l'organisation et sa raison d'être.

# 2 LES PRIORITÉS STRATÉGIQUES DU GROUPE BRL

Détenu à plus de 77 % par des capitaux publics (Région, Départements, Métropoles), le Groupe BRL se définit comme un acteur à l'écoute, engagé sur des valeurs fondamentales :

- > **La solidarité ;**
- > **L'égalité de traitement ;**
- > **Le respect de l'humain, de l'environnement et de la biodiversité.**

Le Groupe BRL participe, aux côtés des acteurs territoriaux, à l'aménagement de l'Occitanie méditerranéenne, ainsi qu'à des projets structurants d'aménagement hydraulique et de développement des territoires, en métropole et dans les territoires ultra-marins ainsi qu'à l'international, dans le respect de l'environnement et de la biodiversité.

Attentif à l'impact environnemental, social et économique de ses activités, le Groupe se situe au cœur des enjeux du développement durable avec une **raison d'être d'utilité territoriale et sociétale**, respectueuse de l'environnement et de l'intérêt à long terme des populations.

La Direction générale de BRL oriente les activités d'aménagement et de développement territorial en privilégiant l'utilisation responsable des ressources en eau, l'adaptation au changement climatique et la préservation de la biodiversité, dans un objectif de soutenabilité et de pérennité des activités.

Le Groupe s'est résolument engagé, depuis 2013, dans une démarche de RSE et de respect des engagements pris auprès de ses parties prenantes. Cet engagement a été renforcé depuis 2015 en inscrivant le développement durable et la responsabilité sociétale dans ses priorités d'intervention et en socle de sa stratégie.

À l'issue d'un travail collectif avec le management, la stratégie VIA 2030 et les plans d'affaires, couvrant la période 2026-2030, ont été proposés par la direction générale du Groupe au Conseil d'administration de BRL, qui les ont adoptés à l'unanimité en séance respectivement du 10 juillet et du 3 décembre 2025. Quatre tendances globales influencent la stratégie du Groupe et ses offres de services :

- > *Changement climatique ;*
- > *Soutenabilité du modèle d'aménagement ;*
- > *Transformation digitale et intelligence artificielle ;*
- > *Exposition à des crises plurifactorielles plus fréquentes et d'intensité plus forte (globalisation et mondialisation).*

POUR APPORTER DES RÉPONSES OPÉRATIONNELLES  
FACE À CES TENDANCES GLOBALES, LE GROUPE BRL S'EST FIXÉ  
**SIX ORIENTATIONS STRATÉGIQUES (OS) PRIORITAIRES**



**OS 2**

**Accélérer l'adaptation au changement climatique de l'Occitanie méditerranéenne**, en amplifiant les économies d'eau et en sécurisant l'accès à l'eau avec un nouveau programme d'investissement du RHR dans le prolongement du programme Aqua Domitia.



**OS 1**

**Construire la résilience du Groupe face aux crises successives et multifactorielles**, pour maintenir sa trajectoire de croissance en adaptant ses modèles d'affaires en Occitanie, en France et à l'International, et en innovant pour répondre aux nouveaux enjeux sociétaux et économiques.



**OS 3**

Devenir un groupe à **énergie positive en 2030**, en favorisant la production de plus d'énergie renouvelable que la consommation en énergie du Groupe, tout en accélérant la décarbonation des activités.

**CŒUR D'ACTION**

**TRAVAIL COLLABORATIF  
CRÉATIVITÉ  
AGILITÉ**



**OS 6**

**Accompagner les projets de transformation de nos clients** et améliorer leur expérience des usages de l'eau, en proposant des solutions Bas Carbone, d'économie d'eau, de préservation de la biodiversité et des systèmes d'information environnementale et territoriale.



**OS 5**

**Intensifier / approfondir / accélérer la transformation du Groupe** en un acteur intégré et digitalement orienté de la résilience climatique dans les métiers de l'aménagement territorial, de l'ingénierie et de l'exploitation de services publics des secteurs de l'eau, de l'environnement et de la biodiversité.



**OS 4**

Intégrer **l'intelligence artificielle et le traitement de la donnée** dans les activités et processus du Groupe pour améliorer la performance et le niveau de service.

# 3 ENGAGEMENTS DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE ET DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE LA DIRECTION DU GROUPE BRL

Par son action résolument engagée pour le bien commun et sa dynamique d'apprentissage, le Groupe s'efforce d'apporter toujours plus d'utilité pour le territoire régional, notamment en termes de **valeur ajoutée** et de **création d'emplois durables**.

En tant qu'aménageur du territoire, le Groupe BRL est attentif au respect de l'environnement et de l'intérêt à long terme des populations. Il est ainsi porteur d'une responsabilité vis-à-vis de ses parties prenantes, autour de quatre dimensions :

- > **Le respect de ses engagements, des lois et des réglementations ;**
- > **Le sens du service public et la promotion de l'intérêt général ;**
- > **La probité et la lutte contre la corruption ;**
- > **Une attention pour la santé et la sécurité des salarié(e)s et des tiers concernés par ses activités.**

Cette exigence a conduit à structurer la stratégie VIA 2030 et les Plans d'affaires du Groupe autour d'un cadre de **performance extra-financière**, qui qualifie la manière du Groupe (Direction, management, personnels) d'agir en responsabilité. Ce cadre extra-financier constitue la qualité de la signature du Groupe sur l'ensemble de ses engagements.

Afin de déployer efficacement ses six orientations stratégiques prioritaires, le Groupe a établi une **politique de Responsabilité Sociétale et de Développement Durable (RSE-DD)**. Elle caractérise sa manière d'agir pour répondre aux attentes de ses parties prenantes et préserver les meilleures conditions possibles de vie sur ses territoires d'intervention.

Pour ce faire, le Groupe oriente ses interventions autour des 17 objectifs du développement durable (ODD) de l'agenda 2030 du Pacte mondial de l'ONU (Global Compact), et tout particulièrement les ODD suivants :



La Stratégie VIA 2030 est déployée par l'ensemble des équipes de Direction, du management et des personnels autour des 3 grands principes suivants :

- > **Penser globalement, agir localement**
- > **Bien se comporter, bien agir**
- > **Être transparent et rendre compte**

Ces engagements sont suivis dans le cadre d'un **rapport spécifique de reporting extra-financier** (rapport volontaire VSME), dans le respect des dispositions légales, intégrant des indicateurs de déploiement.

Ce rapport est présenté en Conseil d'administration de BRL et tenu à la disposition des parties prenantes internes sur le portail intranet du Groupe et des parties prenantes externes sur le site internet de BRL.

# 4 LES GRANDS PILIERS DE LA POLITIQUE RSE - DÉVELOPPEMENT DURABLE

La politique de RSE-DD du Groupe se déploie autour de **quatre piliers d'intervention** en Occitanie, et plus largement en France et à l'International, avec une contribution plus significative sur les ODD suivants :

## PILIER SOCIAL

Inscrit dans la politique de ressources humaines et déployé, sous l'impulsion de la Direction générale du Groupe, par le management opérationnel et la Direction des Ressources Humaines, ce pilier regroupe les actions pour la qualité de vie et des conditions de travail afin de favoriser le développement et l'épanouissement des collaborateur(trice)s du Groupe : santé et sécurité au travail, transparence salariale et égalité de traitement professionnel, développement des compétences et des talents dans une entreprise apprenante, apprentissage, accompagnement des parcours professionnels, lutte contre toute forme de harcèlement et de discrimination, insertion, démarches handi-accueillantes, actions de sensibilisation et prévention des risques psychosociaux.



## PILIER ENVIRONNEMENTAL

Le Groupe s'engage à intégrer les transitions écologiques et énergétiques dans ses modèles d'affaires pour mieux préserver l'environnement et la biodiversité, avec des actions d'atténuation et d'adaptation au changement climatique, des actions en faveur de la sobriété, de l'utilisation raisonnée des ressources en eau et en énergie, de gestion intégrée et concertée des ressources en eau, de développement des énergies renouvelables, de décarbonation des activités, de promotion de la mobilité douce, d'application de la séquence Éviter-Réduire-Compenser (ERC) pour limiter les impacts des projets d'aménagement sur la biodiversité, de mise en œuvre ou soutien à des projets environnementaux en lien avec les métiers du Groupe sur ses territoires d'intervention.



## PILIER ÉCONOMIQUE

Comme toute entreprise, le Groupe a vocation à créer de la valeur économique et financière par la performance de ses activités tout en veillant à l'impact de ses activités sur l'environnement et auprès de ses parties prenantes. Le Groupe veille à identifier les facteurs d'innovation de ses activités, apportant des effets leviers en matière de création d'emplois internes et externes, et de redistribution économique. Les relations du Groupe sont soutenues auprès des chambres consulaires et des Pôles de compétitivité. Elles se renforcent progressivement auprès des acteurs de l'économie sociale et solidaire, en y associant les principes de l'économie circulaire. Le Groupe veille parallèlement à sécuriser à long terme ses actifs patrimoniaux et sa capacité de réinvestissement tout en garantissant un niveau de résultat en ligne avec sa stratégie, avec une redistribution équilibrée par l'intéressement pour ses salarié(e)s et par les dividendes pour ses actionnaires. Il est attentif également au juste niveau de rémunération de ses sous-traitants, fournisseurs et prestataires et au niveau de prix pratiqué à ses clients au regard des prestations et services fournis. Le Groupe veille également à développer des relations économiques (en tant que fournisseur ou client) fondées sur la loyauté, le respect des engagements convenus et des dispositions de son Plan probité visant la conformité des interventions aux Lois et Règlements ainsi que la régularité des pratiques.



## PILIER SOLIDARITÉ, TERRITOIRE ET CULTURE

Le Groupe se mobilise pour contribuer au développement de son territoire, notamment au travers de concertations avec les parties prenantes locales, de soutien aux acteurs de la solidarité et de l'inclusion (auprès des jeunes, des seniors, des travailleurs en situation de handicap, des personnes éloignées de l'emploi), de partenariats locaux avec l'enseignement supérieur et les centres de recherche publics ou privés, de participations à des événements locaux, nationaux et internationaux autour de sujets en lien avec les métiers du Groupe, de participation à des partenariats ou projets en lien avec les valeurs, les métiers et/ou le territoire régional.



La mise en œuvre de la politique RSE-DD est organisée autour de quatre orientations RSE-DD déclinées en 25 axes de travail et de déploiement des actions :

## ORIENTATIONS RSE-DD

## AXES DE TRAVAIL ET DE DÉPLOIEMENT DES ACTIONS RSE-DD

### ORIENTATION 1

Limitier l'impact de nos activités sur l'environnement et contribuer à la transition écologique et énergétique



**AXE 1 :** Préservation de l'environnement dans les activités de gestion de l'eau



**AXE 2 :** Maintenance et modernisation du patrimoine : limiter les impacts sur l'environnement et sur les tiers



**AXE 3 :** Continuité du Service Public Régional de l'Eau et sécurisation de l'accès à l'eau potable et brute



**AXE 4 :** Amplification des économies d'eau et utilisation raisonnée des ressources pour accélérer l'adaptation au changement climatique du territoire de l'Occitanie méditerranéenne



**AXE 5 :** Prévention en matière de pollution et maîtrise de l'origine de la ressource en eau et de sa qualité



**AXE 6 :** Décarbonation des activités du Groupe



**AXE 7 :** Augmenter la sélection des sources d'énergies (renouvelables) pour devenir un Groupe à énergie positive



**AXE 8 :** Renforcer le respect et préservation de la biodiversité et des milieux naturels



### ORIENTATION 2

Assurer le développement et l'épanouissement des collaboratrices et collaborateurs pour permettre la transformation du Groupe



**AXE 9 :** Poursuivre l'amélioration continue de conditions harmonieuses de travail



**AXE 10 :** Poursuivre la prévention des Risques Psycho-sociaux (RPS)



**AXE 11 :** Optimisation et amélioration des conditions de travail : santé et sécurité au travail, sécurité des salarié(e)s lors des déplacements à l'international



**AXE 12 :** Promotion de la négociation collective et de la qualité du dialogue social



**AXE 13 :** Gestion des carrières et des compétences pour développer les métiers et les savoir-faire autour des objectifs de la Stratégie VIA 2030, en développant le travail collaboratif et l'employabilité et en favorisant la mobilité au sein du Groupe



**AXE 14 :** Poursuivre le renforcement des pratiques et compétences managériales



**AXE 15 :** Poursuivre la promotion de l'égalité de traitement dans le respect des diversités



**AXE 16 :** Poursuivre la promotion de la coopération entre les salarié(e)s (intergénérationnelle, handicap, insertion sociale etc.)



## ORIENTATIONS RSE-DD

## AXES DE TRAVAIL ET DE DÉPLOIEMENT DES ACTIONS RSE-DD

### ORIENTATION 3 Accompagner le développement et la transformation des territoires et des clients en agissant avec éthique



**AXE 17** : Concertation avec les parties intéressées sur les projets d'investissements structurants



**AXE 18** : Dialogue structuré avec les parties prenantes locales



**AXE 19** : Contribution au développement et à la compétitivité des territoires



**AXE 20** : Pertinence des études, conseils et maîtrise d'œuvre pour accompagner la transformation de nos clients



**AXE 21** : Solidarité pour le développement socio-culturel des territoires



**AXE 22** : Renforcer les pratiques d'achats responsables



**AXE 23** : Performance des systèmes d'information : protection des données personnelles, outils collaboratifs et d'intelligence artificielle et politique de sécurité des systèmes d'information



**AXE 24** : Politique d'intégrité et plan probité du Groupe



### ORIENTATION 4 Pérenniser l'activité durant les crises plurifactorielles



**AXE 25** : Capacité de résilience pour assurer la continuité des activités dans un environnement contraint



## DES POLITIQUES SPÉCIFIQUES ORGANISENT LE DÉPLOIEMENT DE CES QUATRE ORIENTATIONS :

### POLITIQUE SOCIALE

Placer l'individu au cœur du projet collectif de l'entreprise en favorisant le « mieux travailler ensemble » et en veillant à promouvoir la qualité de vie et des conditions de travail : la santé et la sécurité au travail, la transparence salariale et l'égalité de traitement professionnel, la gestion des carrières et des compétences, l'apprentissage et l'accompagnement des parcours professionnels, la lutte contre toute forme de harcèlement et de discrimination, l'insertion, les démarches handi-accueillantes, les actions de sensibilisation et prévention des risques psychosociaux.

### POLITIQUE QUALITÉ

Satisfaire les exigences applicables et satisfaire durablement les clients, selon le référentiel ISO 9001, tout en maîtrisant les risques et valorisant les opportunités, dans le respect des dispositions réglementaires et légales ; accroître continuellement l'efficacité des systèmes de management et les performances des sociétés du Groupe.

### POLITIQUE D'ACHATS RESPONSABLES ET DURABLES

Réduire les impacts environnementaux des achats ; renforcer la contribution sociale et sociétale des sociétés du Groupe ; optimiser le rapport qualité-coût-délais et développement durable ; partager et diffuser les valeurs RSE du Groupe sur la base de relations équilibrées avec nos fournisseurs et prestataires. Le projet de schéma d'achats socialement et écologiquement responsables de BRL encadre les relations contractuelles avec les prestataires, fournisseurs et sous-traitants.

### POLITIQUE QUALITÉ-SÉCURITÉ-ENVIRONNEMENT-ÉNERGIE

Maîtriser les consommations d'énergie et l'amélioration de la performance énergétique pour les activités d'exploitation des installations, réduire et maîtriser les rejets vers le milieu naturel ; limiter la production de déchets et améliorer leur valorisation ; renforcer du management global de l'énergie et du management environnemental.

# 5

## LE DÉPLOIEMENT DES ACTIONS DE LA POLITIQUE DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE ET DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

La finalité de la politique RSE-DD vise à piloter les risques et opportunités liés aux orientations précitées. Elle propose à chaque collaboratrice et collaborateur du Groupe une trajectoire lui permettant d'agir de manière engagée et responsable dans l'exercice de ses fonctions et dans l'exécution des missions confiées. Elle apporte à l'ensemble des parties prenantes internes et externes, l'assurance raisonnable que les engagements RSE et DD du Groupe seront respectés, en rendant compte de ses actions, dans une approche transparente.

Les actions associées à ces axes permettent de réduire les risques et de concrétiser les opportunités de l'ensemble des sociétés du Groupe. Son pilotage et son animation sont assurés par la Direction juridique et de la responsabilité sociétale (DJRSE) de BRL.

Les résultats de ces actions sont suivis par la mesure d'indicateurs de performance dans les domaines environnementaux, sociaux et sociétaux par les responsables d'activités concernés.

Le déploiement de la politique RSE et DD fait l'objet de communications internes et externes régulières. Cette politique est accessible à partir d'un espace dédié à la Responsabilité Sociétale et au Développement Durable sur le portail intranet et sur les sites Internet du Groupe BRL.

La Direction générale du Groupe mobilise les moyens nécessaires à la conduite de cette politique qui porte les valeurs du projet stratégique VIA 2030. Elle rend compte au Conseil d'administration de BRL de l'avancement de la démarche et de ses réalisations, et communique auprès des parties prenantes externes grâce au Rapport annuel d'activités et RSE et au Reporting Extra-Financier consolidé du Groupe, sous la forme d'un reporting volontaire VSME à compter de 2026 pour l'exercice 2025.

Cette démarche constitue une source d'innovation et une opportunité stratégique d'amélioration continue de notre politique de Responsabilité Sociétale et de Développement Durable.

## NOS ENGAGEMENTS

Le respect de l'environnement, des valeurs humaines et éthiques est au centre de notre gouvernance et de nos pratiques. Nos engagements bénéficient d'une politique de maîtrise des risques d'atteintes à la probité et de lutte contre toute forme de corruption, avec un Plan probité qui constitue le socle de confiance des relations avec nos parties prenantes.

Le changement climatique accélère, incontestablement. Il nous convoque à agir selon son propre calendrier pour « *gérer l'inévitable et éviter l'ingérable* » et pour inverser la trajectoire dangereusement décroissante de la biodiversité. Notre politique RSE et DD constitue une ambition collective, partagée avec nos actionnaires et nos salarié(e)s, nécessitant une innovation constante de nos modes d'intervention, pour être toujours plus hydro-économe, moins énergivore et contribuer dès aujourd'hui à sécuriser durablement l'accès à l'eau des territoires tout en préservant les milieux naturels.

Ces défis se présentent sur l'ensemble de la planète. Ils doivent bénéficier de l'enrichissement croisé des savoir-faire acquis aussi bien avec l'expérience des projets conduits à l'international qu'avec l'aménagement du territoire national en métropole et dans les secteurs ultramarins. Partout se pose la même question essentielle, bientôt existentielle : comment vivre en 2050, 2070, 2100 avec un climat fortement modifié ?

Conscientes de leur responsabilité sociétale et de l'impact de leurs activités en matière de développement durable, toutes les équipes du Groupe, spécialisées en aménagement du territoire, ingénierie-conseil, exploitation de services publics de l'eau, gestion d'espaces verts et naturels, travaillent sans relâche pour accompagner de nouveaux modèles d'adaptation plus sobres en ressources, plus résilients, à même d'offrir le meilleur avenir possible pour les générations actuelles et à venir.

Nous nous engageons à apporter les ressources humaines et financières nécessaires au déploiement de la présente politique de responsabilité sociétale et de développement durable pour que les promesses qu'elle porte deviennent des réalités au bénéfice du plus grand nombre.

Ensemble nous pouvons changer le cours des choses !



**Jean-François Blanchet**  
Directeur général

