

# VOS ENGAGEMENTS RSE 2024 AVEC

Valorisez vos implications en lien avec les objectifs de développement durable (ODD) et les champs d'application de la responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE - ISO 26000)



## Actions & Réalisations :

L'entreprise BRL a consacré **35 heures** en collaboration avec FACE Gard au travers des actions suivantes :

**Emploi et Inclusion - 11h** : Parrainage vers l'emploi - 8h / Simulations d'entretien d'embauche - 3h

**Éducation et Culture - 17h** : Forum métiers Nîmes - 10h / Jurys de retour de stage - 5h / Fabrik inclusive - 2h

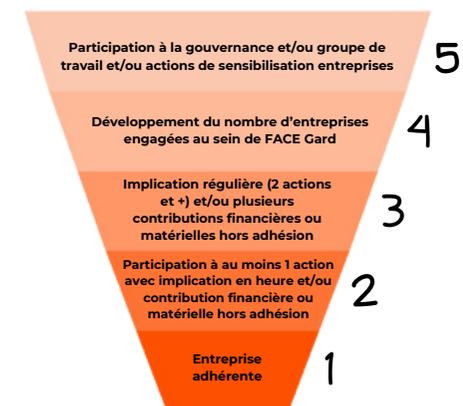
**Vie du Club - 7h** : Membre du CA - 4h / Séminaire et temps de réflexion stratégique ou bilan - 3h



## Votre niveau d'implication



## Rappel des niveaux d'implication :



## Contributions humaines :

Anne-Emmanuelle Rousseau  
Enola Ouassaoua  
Frédéric Berge  
Manon Zima  
Hugo Rouillier

## Contributions financières :

Adhésion : 1500€  
Taxe d'apprentissage : 789.35€  
Défi régional Teknik : 350€  
Défi départemental Teknik : 200€

# VOS ENGAGEMENTS RSE 2024 AVEC



Valorisez vos implications en lien avec les objectifs de développement durable (ODD) et les champs d'application de la responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE - ISO 26000)

En vous impliquant dans le programme d'action de FACE Gard, vous contribuez aux 17 [objectifs de développement durable](#) définis et adoptés par l'ONU en 2015, qui visent à promouvoir un développement économique et social respectueux des populations et de la planète, à atteindre avant 2030.

A l'échelle de l'entreprise, la norme internationale ISO 26000 fixe des lignes directrices en matière de [responsabilité sociétale et d'engagement responsable](#). Avec FACE Gard, vous pouvez agir sur 6 des 7 questions centrales :



**Ancrage territorial :** Implication auprès de la communauté // Education et culture // Création d'emploi et développement des compétences // Création de richesses et de revenus

**Droits de l'homme :** Situations à risque // Prévention de complicité // Remédier aux atteintes // Discrimination et groupes vulnérables

**Gouvernance de l'organisation :** Principes, vision, valeurs // Approche stratégique et objectifs // Déploiement de la RSE // Amélioration de l'organisation // Application du principe de redevabilité // Relations avec les parties prenantes

**Loyauté des pratiques :** Promotion de la responsabilité sociétale dans sa chaîne de valeur

**Relations clients, consommateurs, utilisateurs :** Education, sensibilisation développement durable

**Relation et condition de travail :** Emploi et relation employeur employé.e // Conditions de travail et protection sociale // Développement du capital humain

